



فکر نہ کریں
!آپ بیمہ شدہ ہیں

mysickdays.nj.gov

نیو جرسی کے کارکنان

کو اب تنخواہ کے ساتھ طبی رخصت پانے کا حق حاصل ہے۔ قانون کے تحت کل وقتی، جز وقتی اور عارضی طور پر کام کرنے والے کارکنان اس کے اہل ہیں۔

طبی رخصت کو اپنی یا فیملی کے کسی فرد کی دیکھ بھال کے لیے استعمال کریں - فیملی کی تعریف لمبی چوڑی ہے:

- جسمانی/ذہنی بیماری یا صحت کی دیکھ بھال کے لیے

- گھریلو یا جنسی تشدد سے نمٹنے کے لیے

- اپنے بچے کے اسکول کی میٹنگ میں شریک ہونے کے لیے

کارکنان ہر **30 گھنٹے کام کرنے پر 1 گھنٹہ** اور سالانہ 40 گھنٹے تک کی **طبی رخصت** حاصل کرتے ہیں۔

یہ خلاف قانون ہے کہ آپ کے ذریعہ حاصل کردہ اپنی طبی رخصت کے استعمال پر آجر آپ کو سرزنش کرے یا آپ کو اپنی شفٹ کا متبادل تلاش کرنے پر مجبور کرے۔ لگاتار 2 دن سے زیادہ ہونے کی صورت میں ہی آپ کا آجر دستاویزات دریافت کر سکتا ہے۔

مزید جانکاری کے لیے mysickdays.nj.gov پر جائیں

دیگر حقوق اور امداد کے بارے میں معلومات کے لیے nj.gov/labor پر جائیں



فکر نہ کریں
!آپ بیمہ شدہ ہیں

mysickdays.nj.gov

نیو جرسی کے کارکنان

کو اب تنخواہ کے ساتھ طبی رخصت پانے کا حق حاصل ہے۔ قانون کے تحت کل وقتی، جز وقتی اور عارضی طور پر کام کرنے والے کارکنان اس کے اہل ہیں۔

طبی رخصت کو اپنی یا فیملی کے کسی فرد کی دیکھ بھال کے لیے استعمال کریں - فیملی کی تعریف لمبی چوڑی ہے:

- جسمانی/ذہنی بیماری یا صحت کی دیکھ بھال کے لیے

- گھریلو یا جنسی تشدد سے نمٹنے کے لیے

- اپنے بچے کے اسکول کی میٹنگ میں شریک ہونے کے لیے

کارکنان ہر **30 گھنٹے کام کرنے پر 1 گھنٹہ** اور سالانہ 40 گھنٹے تک کی **طبی رخصت** حاصل کرتے ہیں۔

یہ خلاف قانون ہے کہ آپ کے ذریعہ حاصل کردہ اپنی طبی رخصت کے استعمال پر آجر آپ کو سرزنش کرے یا آپ کو اپنی شفٹ کا متبادل تلاش کرنے پر مجبور کرے۔ لگاتار 2 دن سے زیادہ ہونے کی صورت میں ہی آپ کا آجر دستاویزات دریافت کر سکتا ہے۔

مزید جانکاری کے لیے mysickdays.nj.gov پر جائیں

دیگر حقوق اور امداد کے بارے میں معلومات کے لیے nj.gov/labor پر جائیں





NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)



NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)